

Herstel- en sanctieprotocol ANLb Groninger collectieven

Door controles in het veld door het collectief (schouw) kan het collectief vaststellen of door een deelnemer is afgeweken van de pakketvoorwaarden (beheereisen en/of aanvullende beheervorschriften) of de ligging van het uitgevoerde beheer. Op dat moment treedt het herstel- en sanctieprotocol in werking. Dit protocol is daar een invulling van.

Wie is verantwoordelijk voor het herstel- en sanctiebeleid

De verantwoordelijk bestuurder beslist in overleg met de gebiedscoördinator over het herstelbeleid. Over het sanctiebeleid beslist het voltallige bestuur op basis van een advies van de verantwoordelijk bestuurder in overleg met de gebiedscoördinator. Daarmee borgt het collectief dat sancties niet door één persoon kunnen worden opgelegd, maar er altijd meerdere bestuurders bij zijn betrokken.

Herstelprotocol

Indien er een mogelijkheid is tot herstel binnen de met de verantwoordelijk bestuurder en/of gebiedscoördinator afgesproken termijn, krijgt de deelnemer hiertoe de mogelijkheid. Dit kan door de gecontracteerde beheereenheid te herstellen zodat alsnog aan de pakketvoorwaarden wordt voldaan. De gemaakte afspraken voor herstel worden vastgelegd. De gebiedscoördinator i.o.m. de verantwoordelijk bestuurder bepalen per constatering of deze mogelijkheid bestaat of niet.

Meldplicht deelnemer

Wanneer herstel is uitgevoerd heeft de deelnemer een meldplicht aan het collectief. De verantwoordelijk bestuurder i.o.m. de gebiedscoördinator kan akkoord geven met herstel na een (volledige) herschouw van de herstelde beheereenheden.

Sanctieprotocol

Het sanctieprotocol treedt in werking wanneer de pakketvoorwaarden onherstelbaar niet zijn nagekomen, wanneer herstel niet direct kan plaatsvinden en wanneer het geboden herstel niet binnen de afgesproken termijn is uitgevoerd. Wanneer de deelnemer bezwaar maakt tegen deze sancties treedt het protocol 'bezwaren- en geschillenprocedure' (zie dat protocol) in werking.

Er zijn twee mogelijkheden voor het opleggen van een sanctie:

1. Gele kaart: waarschuwing

- Indien een herstelbare afwijking wordt geconstateerd krijgt de deelnemer een waarschuwing (gele kaart) en de mogelijkheid tot herstel. De betaling wordt opgeschort of naar beneden bijgesteld zo lang er geen herstel heeft plaatsgevonden.
- Indien herstel niet mogelijk is, maar het betreft een lichte overtreding, kan een gele kaart worden opgelegd.
- **Indien een overtreding meerdere malen wordt begaan (ook binnen één beheerjaar) wordt op alle BE's waar de overtreding is begaan apart een gele kaart opgelegd.**
- Na twee gele kaarten krijgt de deelnemer een rode kaart op de betreffende beheereenheid. De derde gele kaart betekent dan rood. De financiële sanctie volgt dan op de beheereenheid waar de derde gele kaart op valt. **Bij het optellen van de kaarten wordt gekeken naar het aantal kaarten per beheereenheid**
- De opgelegde gele kaarten blijven de gehele ANLb contractperiode van kracht

2. Rode kaart(en): het opleggen van een korting op de beheervergoeding, een boete en/of contractontbinding

- Leefgebieden Open grasland, Droge- en Natte Dooradering (Landschapselementen)
- Bij het constateren van een overtreding, waarbij geen herstel mogelijk is en/of onherstelbare schade is toegebracht, krijgt de deelnemer een rode kaart voor de betreffende overtreding en vindt geen uitbetaling van de beheervergoeding op de betreffende beheereenheid plaats.
- Na het ontvangen van 2 gele kaarten op dezelfde beheereenheid wordt de derde constatering automatisch een rode kaart en vindt geen uitbetaling plaats van de beheervergoeding van de beheereenheid
- Bij een tweede rode kaart wordt de vergoeding van de betreffende beheereenheid niet uitbetaald en volgt tevens een boete van 30%.
- a. Leefgebied Open akker + Droge Dooradering (Agr. natuurtypen): *'bij deze pakketten is er in tegenstelling tot bijvoorbeeld bij weidevogelpakketten geen mogelijkheid tot economisch gewin bij het niet naleven van de pakketvoorwaarden. omdat de oppervlakte waarde beheereenheid ligt volledig uit productie wordt gehaald. De werkwijze is daarom als volgt':*
 - Bij het constateren van een overtreding waarbij geen herstel mogelijk is en/of onherstelbare schade is toegebracht, krijgt de deelnemer een rode kaart voor de betreffende beheereenheid en een korting opgelegd van 30% van de beheervergoeding.
 - Bij een tweede rode kaart wordt voor de betreffende beheereenheid een korting opgelegd van 50% van de beheervergoeding.
 - Na het ontvangen van 2 gele kaarten wordt de derde constatering automatisch een rode kaart en vindt een korting plaats van 30% op de beheervergoeding van de beheereenheid
 - In voorkomende gevallen waarbij het beheer geheel niet aanwezig is op het moment van controle, wordt er een rode kaart gegeven en vindt er een korting van 100% plaats op de vergoeding van de beheereenheid.

c. Het ontbinden van het contract.

Bij drie rode kaarten bestaat de mogelijkheid dat het contract wordt ontbonden. Het ontbinden van een contract is niet mogelijk binnen één beheerjaar. Bij het ontvangen van drie of meer rode kaarten in één jaar is de eerstvolgende rode kaart in het volgend beheerjaar de aanleiding voor contractontbinding. Bij het ontbinden van het contract wordt de beheervergoeding voor dat jaar voor de correcte beheereenheden wel uitbetaald (enkel de beheereenheden waar geen overtreding is geconstateerd). Het bestuur kan besluiten om niet het volledige contract met de beheerder te ontbinden,

maar de betreffende beheereenheid in te trekken zonder uitbetaling + een boete van 30% van de beheervergoeding. Voor de overige beheereenheden behoudt de beheerder dan het contract.

Coulance

In uitzonderlijke situaties kan het bestuur afwijken van dit protocol, op basis van ecologische argumenten en relevante omstandigheden.

NVWA

Soms wordt een perceel door de NVWA afgekeurd. In deze situatie wordt het perceel door het Collectief geschouwd en zonodig dit herstel- en sanctieprotocol toegepast. Mocht de afkeuring door de NVWA leiden tot geen uitbetaling voor dit beheerperceel door RVO dan heeft het Collectief de mogelijkheid om dit volledig door te berekenen aan de deelnemer.

Bij geconstateerde overtredingen wordt altijd het volgende vastgelegd:

1. Welke overtreding is geconstateerd (verwijs naar de afspraken/ beheereisen)
2. Wat de hersteltermijn is
3. Wat het gevolg is van wel of niet handelen n.a.v. de constatering

Versie 3.1 – december 2019